



**ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ  
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА  
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ  
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ**

**Корпорация «Солнечный Альянс»**

**Киев. Украина**

**2012 - 2013**

**Дата присоединения**

**28 июня 2010**

**Область внедрения:**

**Энергосберегающие технологии**

# СОДЕРЖАНИЕ:

*Письмо руководителя в поддержку принципов Глобального Договора.....3*

Раздел I.

Соблюдение прав человека .....4



Раздел II.

Трудовые отношения.....8

Раздел III.

Окружающая среда.....12

Раздел IV.

Противодействие коррупции.....16



СОНЯЧНИЙ АЛЬЯНС  
корпорація

код 32374304 03035 м.Київ вул.Енергетиків, 19  
+38(044) 229-89-97  
worldwide@solaralliance.com.ua  
www.solaralliance.com.ua



SOLAR ALLIANCE  
corporation

32374304 19, Enegetikov str. Kiev 03035  
tel/fax +38(044) 229-89-97  
worldwide@solaralliance.com.ua  
www.solaralliance.com.ua

Многоуважаемый господин Генеральный секретарь,

За отчетный год Корпорация «Солнечный Альянс» еще на один шаг продвинулась в реализации десяти принципов Глобального договора ООН, продолжая внедрять их в свою стратегию, культуру поведения и ежедневную деятельность, а также совершенствуя методы контроля соблюдения прав и свобод человека.

Присоединение к инициативе Глобального договора является важным этапом нашего развития, который способствовал многостороннему развитию предприятия благодаря привлечению признанных во всем мире концептуальных основ, обмену наиболее успешными и новейшими методиками, взаимодействию с рядом заинтересованных сторон, а также доступу к предоставленной базе знаний ООН.

Взятое нами направление на поддержание и продвижение принципов Глобального договора в области права человека, труда, защиты окружающей среды и противодействия всем формам коррупции способствует достижению устойчивого развития не только самого предприятия, но и всех взаимодействующих с ним лиц и, в перспективе, всего общества.

Корпорация «Солнечный Альянс» и в дальнейшем намерена внедрять принципы Глобального договора в свою деятельность, повседневные операции и организационную культуру, способствовать распространению принципа ответственности в деловых отношениях и информировать мировое сообщество о достигнутых результатах.

С уважением,

Президент Корпорации «Солнечный Альянс»

Ю.П. Боголюбский



# I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**Принцип 1.** *Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.*

**Принцип 2.** *Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.*

## ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА, ОХРАНОЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ КОРПОРАЦИИ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ЗАКОНАХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА, ВКЛЮЧАЯ:

- ✓ ВСЕОБЩУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА,
- ✓ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ,
- ✓ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ, И ДР.

А ТАКЖЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНЫХ АКТАХ УКРАИНЫ, КОНСТИТУЦИИ УКРАИНЫ И ВЫСТУПАЕТ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ ПРАВ И СВОБОД, ПРИЗНАВАЯ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА «НАИВЫСШЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЦЕННОСТЬЮ» (СТ. 3 КОНСТИТУЦИИ УКРАИНЫ).

КОРПОРАЦИЯ СОБЛЮДАЕТ ПРИНЦИП ПРИОРИТЕТА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ПОЛНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОЗДАНИЕ НАДЛЕЖАЩИХ, БЕЗОПАСНЫХ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОТЫ.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ НАПРАВЛЕНА НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НАРУШЕНИЯМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА КАК ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ, ТАК И СРЕДИ СВОИХ ПАРТНЕРОВ, КЛИЕНТОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

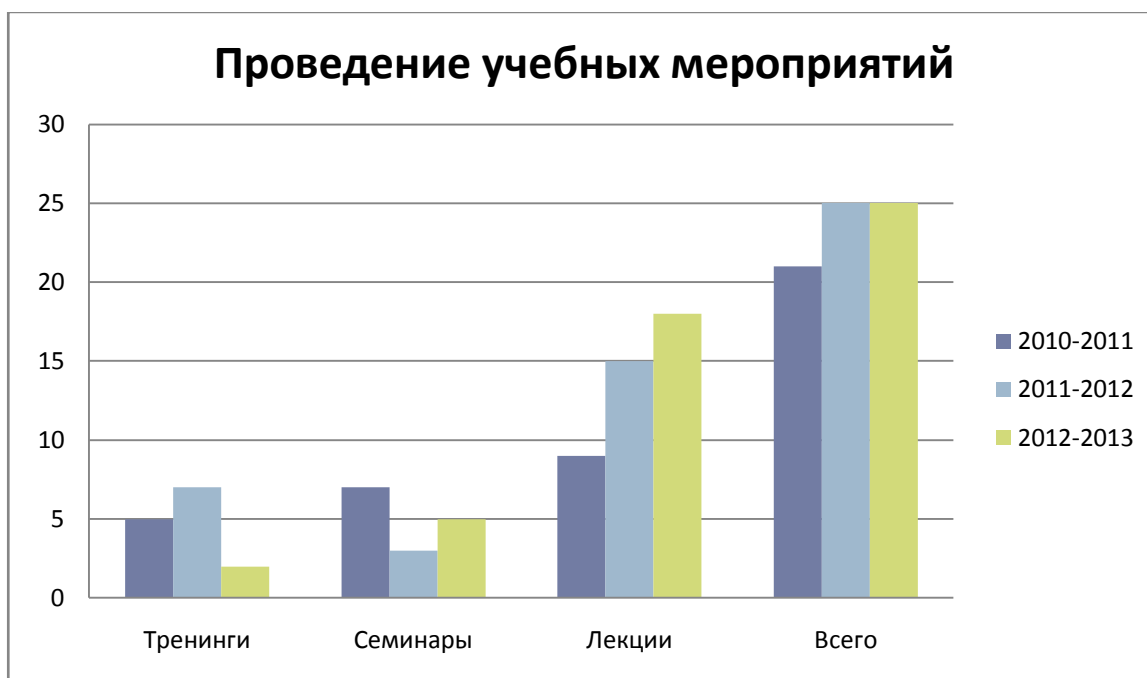
## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ СОТРУДНИКОВ

### ПРАВО НА ОБРАЗОВАНИЕ

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжает уделять особое внимание развитию своих сотрудников и реализации ими права на образование и доступ к информации. Корпорация обеспечивает возможности и оказывает содействие индивидуальному развитию каждого сотрудника. В распоряжении персонала Корпорации находится библиотека профессиональной литературы, обучающие диски и программы, которые охватывают обучение по разным направлениям. В этом году библиотека компании пополнилась 10 новыми изданиями в печатном и электронном виде.

За отчетный год у сотрудников была возможность посетить около 25 обучающих мероприятий, как для повышения квалификации, так и для личностного роста. Корпорация продолжила сотрудничество с сетью Глобального договора ООН, Торгово-промышленной палатой, с союзами, ассоциациями и организациями для внедрения современных практик эффективного управления и мотивации, а также развития корпоративной социальной ответственности.

В целях Корпорации «Солнечный Альянс» Корпорация стремится также к обмену опытом, чтобы делиться своими достижениями и осваивать лучшие передовые практики бизнес-организаций.



Таким образом, в этом отчетном году Корпорация успешно реализовала поставленные цели:

Цели	Реализация
Поддержание образовательных программ не ниже уровня предыдущего года	+
Освоение передовых практик и обмен опытом	+
Проведение новых обучающих и мотивирующих мероприятий	+

## ПРАВО НА ОХРАНУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ОТЦОВСТВА И ДЕТСТВА

Корпорация «Солнечный Альянс» ответственно относится к соблюдению прав и свобод детей, а также к охране материнства и отцовства, соблюдая все законодательные и этические нормы сотрудников с детьми на предприятии. Придерживаясь соблюдения права на детство,

Корпорация не применяет детский труд и негативно относится к его использованию в компаниях-партнерах и в обществе в целом, особенно такого, который может повредить физическому и духовному здоровью ребенка.

В этом году не было выявлено ни одного случая нарушения в этой области, в дальнейшем Корпорация намерена ввести дополнительные программы и помощь сотрудникам с детьми.

---

## ПРАВО НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ И МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ

Важным элементом политики Корпорации является забота о здоровье своих сотрудников и пропаганда защиты права на охрану здоровья всего общества, которое является комплексным понятием и включает физические, эмоциональные и духовные параметры состояния человека. Поэтому большое внимание уделяется безопасности и комфортности условий труда, профилактике заболеваний, обеспечению доступа к медицинским услугам, и занятиям спортом, а также проведение эмоциональных разгрузок и доступу к духовной литературе.

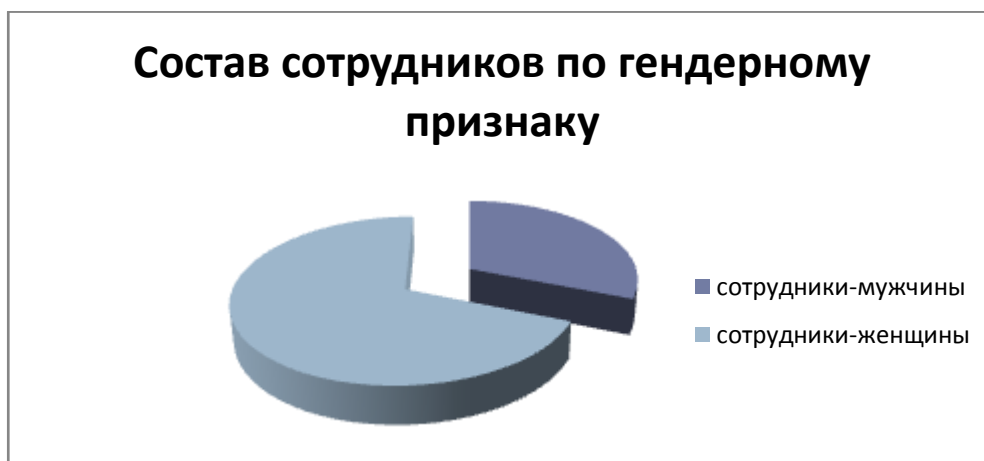
Корпорация заботится о соблюдении правил безопасности, санитарно-гигиенических норм, в том числе обеспечивает качественное освещение в офисе, установление комфортной температуры, доступ свежего воздуха, снабжение водой для питья.

За этот год, как и за предыдущие отчетные периоды, не было зафиксировано случаев заболеваний из-за нарушения условий труда. В следующем году предприятие планирует формирование оздоровительных и профилактических программ практического и информационного характера.

---

## ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжает придерживаться принципа равных возможностей, прав и обязательств мужчин и женщин по отношению к своим сотрудникам, партнерам и заинтересованным сторонам.



На руководящих постах Корпорации преобладают женщины, при этом оплата труда сотрудников не зависит от их гендерных характеристик. Корпорация предоставляет равные возможности реализации своих профессиональных и личностных потребностей и равный доступ к образованию, здравоохранению и управлению.

В дальнейшем Корпорация намерена продолжать придерживаться равенства прав мужчин и женщин не только внутри предприятия, но и за его пределами, а также немедленно реагировать на поступление сообщений о возможных нарушениях прав.

## ПРАВО НА ЗАЩИТУ ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ

Корпорация уважает право каждого сотрудника и партнера на личную жизнь, т.е. право на свободу выбора своего поведения в индивидуальной жизни по собственному усмотрению, исключая вмешательство в частную жизнь, кроме случаев, предусмотренных законом. В частности, право каждого человека на неприкосновенность семейной жизни, жилища и корреспонденции, право на тайну частной жизни и т.д.

Корпорация придерживается политики охраны личной жизни своих сотрудников, на которой основаны все процедуры сбора и обработки личных данных, а также контроля персонала на рабочем месте. Вся полученная информация получена с согласия сотрудников и не передается третьим лицам.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ

В Корпорации «Солнечный Альянс» организована система коммуникации, позволяющая сотрудникам получать информацию о правах человека, а также прямая линия связи с руководством для заявлений о нарушении прав.

Корпорация следит за поддержанием и защитой прав человека посредством существующей системы отчетности, которой включает предоставление ключевых показателей соблюдения прав сотрудников, включая данные о состоянии здоровья, безопасности труда, возрасте сотрудников, образовательных мероприятиях и многом другом.

За отчетный год были проведены более 10 собрания, и около 5 внутренних опросов сотрудников по вопросам возможных нарушений прав с целью обеспечения эффективной обратной связи.

Корпорация соблюдает право сотрудников на написание жалоб и предложений относительно проблем на рабочем месте без угрозы подвергнуться притеснениям со стороны руководства. Жалобы и предложения рассматриваются не предвзято, а также предпринимаются необходимые меры для устранения конфликта. Все жалобы были рассмотрены и приняты решения в пользу защиты прав сотрудников.

## II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Принцип 3.** *Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.*

**Принцип 4.** *Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.*

**Принцип 5.** *Деловые круги должны выступить за полное искоренение детского труда.*

**Принцип 6.** *Деловые круги должны выступить за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.*

### ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ОТВЕТСТВЕННОГО ПОДХОДА И ПРОЗРАЧНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ.

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

- ✓ КОНВЕНЦИЕЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ», КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ ЗАПРЕЩЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФОРМАХ.
- ✓ КОНВЕНЦИЕЙ О МИНИМАЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ, УСТАНОВЛИВАЮЩЕЙ ПРИНЦИП, СОГЛАСНО КОТОРОМУ МИНИМАЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ПРИЕМА НА РАБОТУ ДОЛЖЕН БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ ВОЗРАСТА ОКОНЧАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, И НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ НЕ МЕНЕЕ 15 ЛЕТ.

А ТАКЖЕ ДРУГИМИ ДЕЙСТВУЮЩИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ, В ЧАСТНОСТИ КОНСТИТУЦИЕЙ УКРАИНЫ И КОДЕКСОМ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ УКРАИНЫ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ВЫЙТИ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОТОРЫЙ ОПРЕДЕЛЯЕТ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, С УЧЕТОМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ И ДОЛЖНОСТИ.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ ОСНОВАНА НА МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫХ СТАНДАРТАХ, ПРЕДПОЛАГАЮЩИХ ПРИЗНАНИЕ ПРАВА НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРАВО ОБРАЗОВЫВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ ПО СВОЕМУ ВЫБОРУ, А ТАКЖЕ ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ. ПРИ ЭТОМ ПРЕДПРИЯТИЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПЕРСОНАЛА, УЧАСТВУЮЩИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ, НЕ БУДУТ ПОДВЕРГАТЬСЯ КАКОЙ-ЛИБО ДИСКРИМИНАЦИИ.



КОРПОРАЦИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ НИКАКИЕ ВИДЫ ПРИНУЖДЕНИЯ К СВОИМ СОТРУДНИКАМ И НАБЛЮДАТЬ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ПРИНЦИП ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВЫПОЛНЯЛСЯ ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ ОРГАНИЗАЦИИ.

КОРПОРАЦИЯ ТАКЖЕ ВЫСТУПАЕТ КАТЕГОРИЧЕСКИ ПРОТИВ НЕЗАКОННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА, И НЕ СТАНЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, В КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНЫ СЛУЧАИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЕТЕЙ, ЖЕСТОКОГО ОБРАЩЕНИЯ С ПЕРСОНАЛОМ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.

ОСНОВЫВАЯСЬ НА ВТОРОЙ СТАТЬЕ «ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА», СОГЛАСНО КОТОРОЙ «КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ВСЕМИ ПРАВАМИ И ВСЕМИ СВОБОДАМИ, БЕЗ КАКОГО БЫ ТО НИ БЫЛО РАЗЛИЧИЯ», КОРПОРАЦИЯ НЕ ДОПУСКАЕТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ОТНОШЕНИЮ К СОТРУДНИКАМ И ПАРТНЕРАМ НИ ПО КАКИМ ПРИЗНАКАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ, ПОЛА, ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ.

## РЕАЛИЗАЦИЯ

### ПОДДЕРЖКА И ЗАЩИТА СВОБОДЫ АССОЦИАЦИЙ

Корпорация предоставляет сотрудникам возможность получать информацию о состоянии дел на предприятии, а также принимает участие в коллективных переговорах для решения возникающих в рабочем процессе вопросов и проводит консультации относительно условий работы, оплаты труда, социального пакета, урегулирования конфликтов и внутренних отношений. Корпорация не приглашает представителей силовых структур для запрета страйков, запугивания работников или создания препятствия соблюдению их прав.

Корпорация разрешает сотрудникам устраивать собрания, на которых свободно обсуждаются вопросы условий труда. У каждого сотрудника есть возможность каждую неделю в телефонном режиме или лично предоставить производственные вопросы и жалобы руководству Корпорации.

В этом году Корпорация увеличила на 10% число сотрудников, присутствующих на собраниях, и занимается созданием системы информирования сотрудников об их возможностях и правах.

### ОТСУТСТВИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА

Корпорация «Солнечный Альянс» прикладывает усилия для того, чтобы сделать трудовые отношения ясными, прозрачными и понятными для сотрудников. Все деловые отношения строятся на основе уважения прав и свобод человека.

Корпорация не приемлет проявление принудительного труда во всех его проявлениях, поэтому не использует и не получает выгоду от принудительного исполнения работы под угрозой наказания.

Корпорация создала и опубликовала на сайте Кодекс корпоративной ответственности, в котором обозначены права сотрудников, корпоративная культура в отношении соблюдения прав клиентов, партнеров и заинтересованных сторон Корпорации, а также ответственность.

За этот отчетный год Корпорация не выявила нарушений политики запрета принудительного труда и намерена в дальнейшем придерживаться этой политики, проводя ознакомление сотрудников с их правами, опросы сотрудников и осуществлять контроль в этой сфере со стороны руководящего звена. Также не было зафиксировано ни одного инцидента, когда работнику запрещалось оставить предприятие после надлежащего заявления об уходе, или оставить офис по окончании рабочего времени.

---

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Придерживаясь политики ликвидации детского труда, Корпорация соблюдает минимальный возраст принятия на работу сотрудников. На сегодняшний день в Корпорации нет персонала, возраст которых ниже 18 лет.

Корпорация занимается разработкой программы действий по искоренению существующего детского труда и предотвращению его новых форм. Одним из способов реализации является создание центров помощи для детей и Школы Третьего тысячелетия, разработкой которых занимаются педагоги-энтузиасты по инициативе руководства. Центры помощи позволят получить необходимое образование и оградить детей от необходимости зарабатывать деньги.

---

## ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Основой для найма, распределения, профессиональной подготовки и продвижения кадров выступают квалификация, навыки и опыт. Корпорация принимает на работу и сотрудничает с людьми разной национальной принадлежности. Поэтому в Корпорации работают сотрудники разных национальностей, которым предоставлены равные возможности.

Организация не руководствуется политическими взглядами в решении кадровых вопросов, в политике управления и сотрудничества. Корпорация также придерживается принципа равноправия полов, предоставляя мужчине и женщине равные возможности. При выборе между мужчиной и женщиной на равных условиях предпочтение отдается женщине. В результате такой политики в Корпорации сегодня на руководящих должностях преобладают женщины.

В отчетном году не было выявлено нарушений в этой сфере. Корпорация и в дальнейшем намерена придерживаться политики уважительного и справедливого отношения к сотрудникам и партнерам, и гарантировать, что в компании исключена дискриминация в сфере труда и занятости.

Таким образом в сфере реализации ответственного отношения и соблюдения прав в трудовых отношениях, Корпорация выполнила следующие цели:

Цели	Реализация
Увеличить количества сотрудников, присутствующих на собраниях.	+
Усилить информирование сотрудников об их возможностях и правах	+
Проводить опросы сотрудников и контроль в этой сфере со стороны высшего руководства.	+
Продолжить разработку проектов центров помощи для детей и Школы Третьего тысячелетия	+
Составить систему оценки ситуации прав человека в странах, где Корпорация собирается сотрудничать, в целях выявления потенциальных рисков и возможного воздействия Корпорации на ситуацию.	разрабатывается
Осуществлять открытый диалог с партнерами по правам человека.	+

В дальнейшей своей деятельности Корпорация намерена придерживаться соблюдения нулевого уровня принудительного и обязательного труда, отсутствия использования детского труда и дискриминации, а также запрета вступления в профсоюзы. Планируется продолжать активные действия в направлении обмена опытом с другими организациями и предприятиями, для того чтобы совершенствовать систему управления персоналом, а также пропагандировать и продвигать принципы Глобального Договора в сфере трудовых отношений.

## III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

**Принцип 7.** *Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.*

**Принцип 8.** *Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.*

**Принцип 9.** *Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.*

### ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СООТВЕТСТВУЕТ ОБЩЕМИРОВОМУ ВИДЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ ПЛАНЕТЫ, И ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ДЕКЛАРАЦИИ РИО ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ЮНЕП ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМ ПРОИЗВОДСТВЕ И ДРУГИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОКУМЕНТАХ.

С САМОГО НАЧАЛА ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАЦИИ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ПОДХОДАМИ К ЕЕ РАЗВИТИЮ СТАЛА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ И ВНЕДРЯЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ, А ТАКЖЕ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

КОРПОРАЦИЯ ТАКЖЕ ПРЕДПРИНИМАЕТ ИНИЦИАТИВЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗЕЛЕНый ОФИС И ПРОГРАММЫ ПО ОБУЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ И ОБЩЕСТВА ОСНОВАМ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ДРУЖЕСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ.

### РЕШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ

**Целью Корпорации является внедрение и разработка проектов, которые являются безопасными для окружающей среды и решают ряд глобальных экологических проблем:**

- ✓ очистка канализационных стоков до уровня дистиллированной воды;
- ✓ ликвидация иловых площадок, что практически снимает проблему вредного влияния их испарений на окружающую среду;
- ✓ переработка органических отходов для производства синтез-газа;
- ✓ переработка выхлопных газов в замкнутом цикле;

- ✓ утилизация и преобразование твердой составляющей отходов, ядовитых и токсичных отходов, других отходов, которые в обычных условиях самостоятельно не разлагаются или разлагаются в течение длительного периода;
- ✓ очистка водоемов и мусорных полигонов;
- ✓ дезактивация и полное уничтожение патогенных микроорганизмов и бактерий, содержащихся в органических отходах;

В результате полученных эффектов Корпорация сможет решить следующие проблемы: уменьшение загрязненности воздуха, воды и почвы, восстановление флоры и фауны в регионах, снижение заболеваемости населения и в целом способствовать улучшению общей экологической обстановки.

Вышеуказанные проекты Корпорации значительно повлияют на улучшение экологического состояния городов, а при более масштабном и глобальном применении – на экологическое состояние планеты в целом.

Разработанные технологические новинки запатентованы и на сегодняшний день находятся в стадии заморозки, поскольку нуждаются в обширном финансировании. На данном этапе продолжаются переговоры с украинскими и зарубежными инвесторами для реализации проектов.

---

## СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub> ЗА СЧЕТ ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННОГО ПОКРЫТИЯ

Корпорация продолжает проводить внедрение на территории Украины жидкокерамического термоизоляционного материала «КЕРАМОИЗОЛ», разработанного предприятием «Инкор+». В этом году также были предприняты переговоры со странами ближнего востока для распространения данного продукта на их территории, который поможет решить ряд вопросов по сохранению энергии и, соответственно, снижению выбросов углекислого газа

Жидкокристаллический теплоизоляционный материал «КЕРАМОИЗОЛ» обладает низкой теплопроводностью, способностью отражать 75% падающих лучей света и рассеивать до 95% инфракрасного излучения. **Эти свойства способствуют сохранению тепла в помещениях, предохранению от солнечной радиации, перегрева помещений и поверхности крыш.**

Керамоизол является **экологически чистым**, в отличие от многих других теплоизоляционных материалов не выделяет при нормальных и экстремальных температурных условиях никаких испарений.

При нанесении КЕРАМОИЗОЛА на поверхность стены утепляемого дома в толщине слоя 1мм теплопотери снижаются до 30%. Он также способен отражать 75% падающих лучей света и рассеивать до 95% инфракрасного излучения.

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТЕПЛОПРОВОДНОСТИ:

Материал	Коэффициент теплопроводности	Коэффициент теплоотдачи	Толщина слоя
Плиты минераловатные	0.046	8	5 см
Пенопласт полиуретановый	0.04	11	3.6 см
Теплоизоляция типа «URSA»	0.042	8	3.7 см
<b>КЕРАМОИЗОЛ</b>	<b>0.0025</b>	<b>1.5</b>	<b>1 мм</b>

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Корпорация «Солнечный Альянс» по-прежнему большое внимание уделяет развитию экологической ответственности среди сотрудников, партнеров, и общества в целом.

Для реализации поставленной задачи был опубликован ряд статей на экологическую тематику. Советы по уменьшению вреда для экологии в быту и на работе также размещены в **Кодексе экологически дружелюбного поведения** на нашем сайте.

Сотрудники Корпорации имели возможность посетить конференцию, а также ознакомиться с рядом передач и статей, освещающих необходимость ответственно относиться к взаимодействию с живым миром. Организация также взаимодействует с организациями и предприятиями по обмену опытом и предоставлению информации в защиту окружающей среды от антропогенного влияния.

Результатом таких мероприятий стало ознакомление около 10 партнеров с направлением деятельности Корпорации в области защиты экологии.

В следующем году Корпорация продолжит разработку программы для продвижения экологической осведомленности и повышения ответственности за состояние окружающей среды и разработка программы экологического воспитания.

## ЗЕЛЕНый ОФИС

В этом году Корпорация «Солнечный Альянс» продолжила реализацию концепции управления организации, целью которой является уменьшение негативного влияния деятельности офиса на окружающую среду и рационального использования природных ресурсов.

В этом отчетном году, по сравнению с прошедшим, Корпорация сократила потребление электроэнергии на 7%, благодаря таким мерам, как увеличение природного освещения, отключения техники и осветительных приборов из питания после окончания работы и

использование режима ожидания во время перерывов. В офисе Корпорации используются энергосберегающие лампочки нового поколения и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы. Также было сокращено потребление бумаги на 30% за счет меньшего количества распечатываемых копий, использования черновиков, сокращений полей и интервалов в документах, а также отказа от печати документов, которые можно оставить в электронном виде.

Корпорация по-прежнему придерживается политики уменьшения выбросов парникового газа в атмосферу, сокращая количество поездок и командировок, вопросы по которым возможно решить в телефонном режиме.

В дальнейшем Корпорация намерена продолжать разрабатывать концепцию зеленого офиса и для достижения больших результатов, знакомиться с передовым опытом других компаний Украины и зарубежья.

Таким образом, Корпорация на должном уровне реализовала цели, сформированные в прошлом году в сфере экологических инициатив:

Цели	Реализация
Написание и опубликование статей на экологическую тему	+
Участие в экологических мероприятиях	+
Создание программы экологического воспитания	разрабатывается
Поддерживать концепцию зеленого офиса не ниже достигнутого уровня	+
Проводить обучение сотрудников и делиться опытом с другими организациями	+

Корпорация обеспокоена состоянием окружающей среды, поэтому в дальнейшем предполагается продолжать совершенствовать инициативы в области улучшения экологии и повышения экологической ответственности.

## IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

**Принцип 10.** *Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.*

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО И ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» РУКОВОДСТВУЕТСЯ КОНВЕНЦИЕЙ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ, В КОТОРОЙ ЗАКРЕПЛЕНО, ЧТО "КОРРУПЦИЯ ПОДРЫВАЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ОСЛАБЛЯЕТ ДЕМОКРАТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ И ПРИНЦИП ВЕРХОВЕНСТВА ЗАКОНА, НАРУШАЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК И РАЗРУШАЕТ ДОВЕРИЕ ОБЩЕСТВА, ТЕМ САМЫМ, ДАВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЦВЕТАТЬ ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТИ, ТЕРРОРИЗМУ И ДРУГИМ УГРОЗАМ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКА".

РУКОВОДСТВО КОРПОРАЦИИ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ СОБЛЮДЕНИЮ И ПРОПАГАНДЕ 10-ГО ПРИНЦИПА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, КАК ЧАСТИ КОМПЛЕКСА МЕР ПО ЗАЩИТЕ СВОЕЙ РЕПУТАЦИИ, ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОВ И УЧРЕДИТЕЛЕЙ.

КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ ЗА ПРОЗРАЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ КОМПАНИИ СТРОЯТСЯ НА ПРИНЦИПАХ ЧЕСТНОСТИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И ДОБРОСОВЕСТНОСТИ.

ОРГАНИЗАЦИЯ СТРЕМИТСЯ К СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ОСНОВАННОЙ НА ДОВЕРИИ И ИСКЛЮЧАЮЩЕЙ ЛЮБЫЕ ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ КОРРУПЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО.

### РЕАЛИЗАЦИЯ

Корпорация «Солнечный Альянс» организует взаимодействие с сотрудниками, партнерами, клиентами, поставщиками и конкурентами, основываясь на принципах справедливости и открытости.

В отчетном году в сфере антикоррупционной политики на трех уровнях не было зафиксировано ни одного случая нарушения этических норм, а именно:

1. На уровне оценки и выявления возможности коррупции были проанализированы возможные риски и прекращены отношений с людьми или организациями, уличенными или подозреваемыми во взяточничестве или даже причастности к данным действиям.



2. На стадии ведения документации проявлены точность и прозрачность.
3. Мониторинг и контроль показал нулевой уровень коррупции.

Все сотрудники Корпорации должны содействовать выявлению случаев взяточничества, или любой подозрительной деятельности как внутри организации, так и за ее пределами. Информация о планируемом или осуществляемом коррупционном действии должна быть передана непосредственному руководителю, или высшему руководству. Корпорация не применяет репрессии в отношении лица, сообщающего об опасности нарушения антикоррупционной политики.

Сотрудники Корпорации входят в независимую организацию по защите прав и свобод граждан **Национальный комитет по борьбе с коррупцией** ([www.komitet.ua/ru/about](http://www.komitet.ua/ru/about)), а также в **Ассоциацию юристов Украины** ([www.uba.ua/rus/](http://www.uba.ua/rus/)), которая создана с целью построения правового государства, воплощения принципа верховенства права.

Корпорация создала и опубликовала на своем сайте **Кодекс корпоративной этики**, содержащий принципы, которыми должны руководствоваться сотрудники Корпорации, в том числе антикоррупционные принципы.

Сотрудники компании должны ознакомиться с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Особое внимание при этом уделяется информированию сотрудников о негативных последствиях коррупции, а также разъяснению возможных линий поведения в ситуации, когда предлагают или требуют взятку. В этом году сотрудники Корпорации имели возможность проверить и закрепить свои знания в области противодействия коррупции с помощью игры «Этические дилеммы бизнеса», подготовленной и предоставленной Инициативой Глобального договора в Украине в 2012 году.

Таким образом, Корпорация реализовала следующие поставленные цели:

Цели	Реализация
Поддержание корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость ко всем проявлениям коррупции.	+
Обучение и пропаганда антикоррупционной политики.	+
Сотрудничество с антикоррупционными комитетами и организациями по защите прав человека.	+

В дальнейшем Корпорация намерена развивать антикоррупционные программы, продолжать формировать этику поведения сотрудников и партнеров, основанную на честности и прозрачности, а также контролировать отсутствие взяточничества и вымогательства в организации.

**Корпорация «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС»**

**Киев. Украина**

**тел.: (+38) (044) 360-40-69**

**сайт:** *www.solaralliance.com.ua*

**e-mail:** *international\_relations@solaralliance.com.ua*

*worldwide@solaralliance.com.ua*