



**ЕЖЕГОДНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ
ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА
О ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
И ОБЩЕМ ПРОГРЕССЕ**

Корпорация «Солнечный Альянс»

Киев. Украина

2014 - 2015

Дата присоединения

28 июня 2010

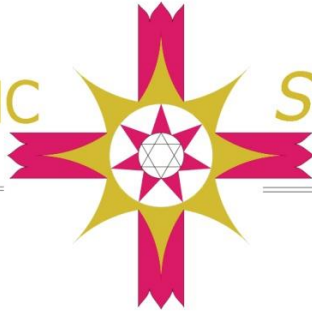
Область внедрения:

Энергосберегающие технологии



СОНЯЧНИЙ АЛЬЯНС
корпорація

код 32374304 03035 м.Київ вул.Енергетиків, 19
+38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua



SOLAR ALLIANCE
corporation

32374304 19, Enegetikov str. Kiev 03035
tel/fax +38(044) 229-89-97
worldwide@solaralliance.com.ua
www.solaralliance.com.ua

Многоуважаемый господин Генеральный секретарь,

Корпорация «Солнечный Альянс» 5 лет назад присоединилась к Инициативе Глобального Договора ООН и стала внедрять в свою деятельность 10 принципов из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Это стало важным этапом в развитии нашей Компании и соблюдении принципов социальной ответственности для формирования благоприятных условий во внешней и внутренней сфере взаимодействия Корпорации.

Мы остаемся приверженными глобальным принципам, осознавая ответственность бизнеса за окружающий микроклимат и влияние на частные и общие показатели социальной, экономической стабильности и экологической безопасности как Компании, так и страны, в которой находится Компания.

Несмотря на сложную экономическую и политическую обстановку в Украине, произошедшим изменениям в законодательном поле нашей страны, Корпорация продолжает осуществлять политику ответственного бизнес участника во всей своей деятельности и стремится улучшить свои показатели по всем параметрам. К сожалению, ряд проектов и социальных программ Корпорации пока не удалось восстановить, однако мы твердо намерены стремиться к достижению поставленных задач в реализации принципов Глобального Договора.

С уважением,

Президент Корпорации «Солнечный Альянс»

Ю.П. Боголюбский



СОДЕРЖАНИЕ:

Раздел I.

Соблюдение прав человека4

Раздел II.

Трудовые отношения.....8

Раздел III.

Окружающая среда.....12

Раздел IV.

Противодействие коррупции.....17

I. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ВЫСТРАИВАЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОГЛАСНО МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАННЫХ ПРИНЦИПОВ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА, ЗАФИКСИРОВАННЫХ В ТАКИХ ДОКУМЕНТАХ, КАК ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ, МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ, И ДР.

КОРПОРАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ К СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ, КАК ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ, ТАК И СРЕДИ СВОИХ ПАРТНЕРОВ, КЛИЕНТОВ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И СЧИТАЕТ НЕДОПУСТИМЫМ ПРИЧАСТНОСТЬ К НАРУШЕНИЮ ЭТИХ ПРАВ, НЕЗАВИСИМО ОТ НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ПОЛА, ЯЗЫКА ИЛИ ДРГИХ ХАРАКТЕРИСТИК.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ПОНИМАНИИ ЦЕННОСТИ ЖИЗНИ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, ЕГО ПРАВ И СВОБОД И ЗАКРЕПЛЕНА В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, КОТОРЫЙ НАХОДИТСЯ В СВОБОДНОМ ДОСТУПЕ НА САЙТЕ КОМПАНИИ. КОРПОРАЦИЯ ОЖИДАЕТ ОТ СВОИХ ПАРТНЕРОВ И ПОСТАВЩИКОВ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ВОПРОСАМ В ЭТОЙ СФЕРЕ.

В ДАЛЬНЕЙШЕМ КОРПОРАЦИЯ НАМЕРЕНА УЛУЧШАТЬ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВСЕМ ПАРАМЕТРАМ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, СОВЕРШЕНСТВОВАВТЬ ПОДХОДЫ ОЦЕНКИ И РЕАГИРОВАНИЯ НА ВОЗМОЖНЫЕ СИТУАЦИИ НАРУШЕНИЯ ДАННЫХ ПРИНЦИПОВ, А ТАКЖЕ ПОВЫШАТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЕННОСТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ

Корпорация «Солнечный Альянс» стремится к выполнению своих обязательств и использованию мирового опыта соблюдения прав человека. Корпорация уважительно относится ко всем своим сотрудникам без различия по полу, национальности, конфессии, возрасту или другим признакам. Мы твердо уверены, что успех нашей Компании зависит от предоставления равных прав и возможностей всем нашим сотрудникам, одинаково толерантного отношения ко всем своим сотрудникам, партнерам, клиентам и третьим лицам без ущемления их прав и свобод.

Корпорация придерживается принципа равных возможностей, прав и обязательств мужчин и женщин по отношению к своим сотрудникам, партнерам и заинтересованным сторонам. Компания предоставляет равные возможности в работе и продвижении по службе, равный доступ к образованию, здравоохранению и управлению.

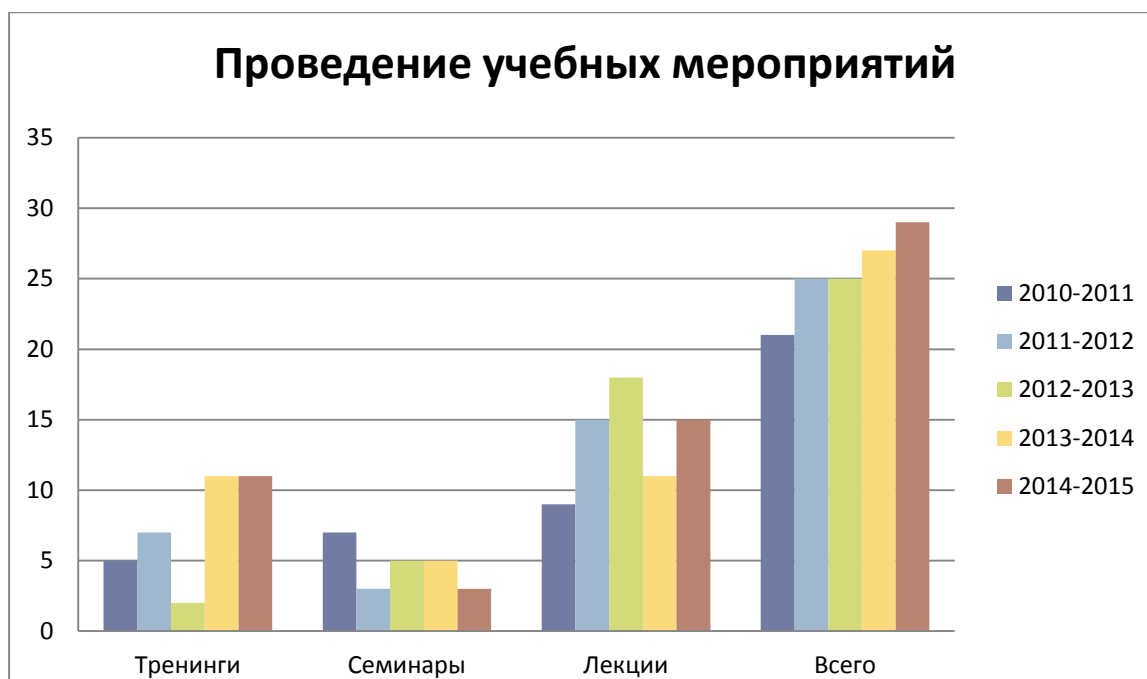
На руководящих постах Корпорации преобладают женщины, при этом оплата труда сотрудников не зависит от гендерных характеристик.



За отчетный период в Корпорации не зафиксировано случаев дискриминации, нарушения политики равенства полов, ущемления прав по политическому, национальному, конфессиональному и другим признакам. Также Компания отрицательно относится к проявлениям дискриминации у своих партнеров и не участвует в бизнес процессах с теми из них, кто не придерживается международно принятых норм.

Корпорация «Солнечный Альянс» уделяет особое внимание профессиональному и личностному развитию своих сотрудников, признавая право на образование, доступ к информации и возможность самореализации каждого человека неотъемлемой частью успешного развития человека.

Корпорация предоставляет доступ к онлайн ресурсам, электронной библиотеке, обучающим программам и тренингам по всем направлениям, особенно в сфере профессионального роста. В рамках развития навыков и непрерывного обучения более 40 часов было отведено на обучение менеджерского состава иностранным языкам. Также сами сотрудники Корпорации провели более 20 часов по обучению детей из малообеспеченных семей английскому языку.



Корпорация продолжает проводить лекции по политике соблюдения прав человека. В этом году количество часов, выделенных на образование, касающихся аспектов прав человека и имеющих отношение к деятельности организации уменьшилось в несколько раз по сравнению с прошлым отчетным периодом в связи с экономической ситуацией.

Корпорация «Солнечный Альянс» не использует детский труд и не сотрудничает с участниками бизнеса, которые принимают на работу сотрудников ниже допустимого возраста по международным нормам и национальному законодательству.

Корпорация продолжает следить за обеспечением доступа к медицинским услугам, соблюдением правил безопасности, санитарно-гигиенических норм, в том числе обеспечивает качественное освещение в офисе, контролирует комфортную температуру, доступ свежего воздуха. Большое внимание уделяется безопасности и комфортности условий труда, профилактике заболеваний, а также проведению эмоциональных разгрузок. За этот год, как и за предыдущие отчетные периоды, не было зафиксировано случаев, когда нарушения условия труда стали причиной заболеваний сотрудников.

Цели:

- Разработка и совершенствование уже существующих программ обучения персонала по соблюдению прав.
- Проведение обучающих мероприятий не ниже уровня предыдущего года.
- Обмен опытом и обучающими материалами.
- Посещение конференций и семинаров по вопросам соблюдения прав человека.

МОНИТОРИНГ

В Корпорации «Солнечный Альянс» организована система коммуникации, позволяющая сотрудникам получать информацию о правах человека, а также прямая линия связи с руководством для заявлений о нарушении их прав.

Корпорация следит за поддержанием и защитой прав посредством существующей системы отчетности, которая включает предоставление ключевых показателей соблюдения прав сотрудников, данные о состоянии здоровья, безопасности труда, возрасте сотрудников, образовательных мероприятиях и пр.

За отчетный год были проведены 7 собраний, и более 10 внутренних опросов сотрудников по вопросам соблюдения прав с целью обеспечения эффективной обратной связи.

Корпорация соблюдает право сотрудников на написание жалоб и предложений относительно реализации своих прав без угрозы подвергнуться притеснениям со стороны руководства. Такая система обратной связи позволяет контролировать соблюдение прав человека.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ВСЕЦЕЛО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ И НОРМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПРИЗНАВАЯ ЭТО ОСНОВОЙ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ БИЗНЕС СТРУКТУР.

В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЯ ОПИРАЕТСЯ НА:

- ✓ КОНВЕНЦИЮ «О СВОБОДЕ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ЗАЩИТЕ ПРАВА ОБЪЕДИНЯТЬСЯ В ПРОФСОЮЗЫ», КОНВЕНЦИЮ «ОТНОСИТЕЛЬНО ПРИМЕНЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ПРАВА НА ОРГАНИЗАЦИЮ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ», УСТАНАВЛИВАЮЩИХ ПРАВО СОЗДАВАТЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ВСТУПАТЬ В НИХ.
- ✓ КОНВЕНЦИЮ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ», КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ ЗАПРЕЩЕНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВО ВСЕХ ФОРМАХ.
- ✓ КОНВЕНЦИЮ «О МИНИМАЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ», УСТАНАВЛИВАЮЩЮЮ ПРИНЦИП, СОГЛАСНО КОТОРОМУ МИНИМАЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ

ПРИЕМА НА РАБОТУ ДОЛЖЕН БЫТЬ НЕ МЕНЕЕ ВОЗРАСТА ОКОНЧАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НО НЕ МЕНЕЕ 15 ЛЕТ.

- ✓ *КОНВЕНЦИЮ «ОТНОСИТЕЛЬНО ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗНАНИЙ», НАПРАВЛЕННУЮ НА УСТРАНЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ПРИ НАЙМЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ.*
- ✓ *КОНВЕНЦИЮ «ОТНОСИТЕЛЬНО РАВНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН ЗА ТРУД РАВНОЙ ЦЕННОСТИ.*

А ТАКЖЕ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ДРУГИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ АКТАМИ МЕЖДУНАРОДНОГО ХАРАКТЕРА И УКРАИНЫ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОРПОРАЦИИ В ЭТОЙ СФЕРЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, ОПУБЛИКОВАННОМ НА САЙТЕ.

КОРПОРАЦИЯ ПРИЗНАЕТ ПРАВО НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРАВО ОБРАЗОВЫВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ ПО СВОЕМУ ВЫБОРУ, А ТАКЖЕ ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.

КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРИНУЖДЕНИЕ К СВОИМ СОТРУДНИКАМ И НАБЛЮДАТЬ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ПРИНЦИП ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ВЫПОЛНЯЛСЯ ПАРТНЕРАМИ. РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА ВЫЙТИ ЗА ПРЕДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КОТОРЫЙ ОПРЕДЕЛЯЕТ КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА, С УЧЕТОМ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КВАЛИФИКАЦИИ И ДОЛЖНОСТИ.

КОРПОРАЦИЯ ВЫСТУПАЕТ КАТЕГОРИЧЕСКИ ПРОТИВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА, И НЕ СОТРУДНИЧАЕТ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, В КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНЫ СЛУЧАИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЕТЕЙ ИЛИ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.

КОМПАНИЯ НЕ ДОПУСКАЕТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ НИ ПО КАКИМ ПРИЗНАКАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ, ПОЛА, ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ, НАЦИОНАЛЬНОСТИ.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ В ОБЛАСТИ ТРУДА

ЗАЩИТА ПРАВА СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Корпорация предоставляет сотрудникам право вступать в профсоюзы, гражданские организации и политические партии по своему выбору, если эти организации не ведут противоправную деятельность. За этот отчетный год, как и за предыдущие периоды не было зафиксировано ни одного случая притеснения персонала за их участие в какой бы то ни было организации.

Компания также поддерживает и признает право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров. В частности, в этом году были проведены до 10 коллективных собраний.

ЗАПРЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Корпорация не осуществляет и не поддерживает принудительный труд, уважая права и свободы своих сотрудников. Компания заключает со своими сотрудниками трудовые договоры, в которых указаны обязанности, рабочее время и гарантирована оплата труда согласно выполненным обязательствам.

За этот отчетный год Корпорация не выявила нарушений принципа запрета принудительного труда и намерена в дальнейшем придерживаться этой политики. Также не было зафиксировано ни одного инцидента, когда работнику запрещалось оставить предприятие после надлежащего заявления об уходе.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА

Придерживаясь политики ликвидации детского труда, Корпорация «Солнечный Альянс» соблюдает минимальный возраст принятия на работу сотрудников и ожидает от своих партнеров соблюдения данного принципа. На сегодняшний день в Корпорации нет персонала, возраст которого ниже 18 лет. Данного принципа Корпорация придерживается в течении всего существования, включая отчетные периоды с 2010г.

| Отчетный период | Количество сотрудников младше 18 лет |
|-----------------|--------------------------------------|
| 2010-2011 | 0 |
| 2011-2012 | 0 |
| 2012-2013 | 0 |
| 2013-2014 | 0 |
| 2014-2015 | 0 |

ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Корпорация предоставляет сотрудникам равные возможности для реализации своих трудовых прав. Это означает, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах. Компания, принимая кадровые решения и утверждая внутренние положения руководствуется трудовым законодательством, международными нормами и профессиональными требованиями.

Основой для найма, распределения, профессиональной подготовки и продвижения по службе выступают квалификация, навыки и опыт. Корпорация принимает на работу и сотрудничает с людьми разной национальности, поэтому в Компании работают сотрудники разных национальностей, которым предоставлены равные возможности.

Корпорация не руководствуется политическими взглядами в решении кадровых вопросов, в политике управления и сотрудничества. Компания также придерживается принципа равноправия полов, предоставляя мужчине и женщине равные возможности. В результате такой политики в Корпорации сегодня на руководящих должностях преобладают женщины. В отчетном году не было выявлено нарушений в этой сфере.

Цели

Корпорация намерена придерживаться свободного вступления в организации, соблюдения нулевого уровня принудительного и обязательного труда, отсутствия использования детского труда и дискриминации. Планируется увеличить информирование сотрудников и партнеров о трудовых правах на 5 %, проведение открытых дискуссий и открытого диалога с партнерами на тему соблюдения и контроля за трудовыми правами. Компания намерена продолжать совершенствовать подходы в области соблюдения трудовых прав, системы управления персоналом, а также пропагандировать и продвигать принципы Глобального Договора в сфере трудовых отношений.

МОНИТОРИНГ

У каждого сотрудника есть возможность каждую неделю лично или в телефонном режиме предоставить производственные вопросы или жалобы, которые рассматриваются в кратчайший термин в пользу соблюдения трудовых прав сотрудников.

Руководство Корпорации проводит постоянную работу по улучшению контроля над исполнением трудовых прав в организации, внедряя системы опроса, а также средства обратной связи.

За отчетный год были проведены 7 собраний, и более 10 внутренних опросов сотрудников по вопросам соблюдения прав гражданина и трудовых прав.

III. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДДЕРЖИВАТЬ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СВОЕЙ МИССИИ – СПАСЕНИЕ ПЛАНЕТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КРИЗИСА ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИ ВЫСОКОРЕНТАБЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

С САМОГО НАЧАЛА СОЗДАНИЯ КОРПОРАЦИИ ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ И ПОДХОДАМИ К ЕЕ РАЗВИТИЮ СТАЛА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И РАСПРОСТРАНЯЕМЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, А ТАКЖЕ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ПРЕДПОЛАГАЕТ ИНИЦИАТИВНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД В ДЕЛЕ СОХРАНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОДДЕРЖИВАЯ ПОВЕСТКУ ДНЯ НА 21 ВЕК, ПРИНЯТУЮ КОНФЕРЕНЦИЕЙ ООН ПО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ В 1992 ГОДУ, ГДЕ УТАНОВЛЕНО, ЧТО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОЛИТИКА БИЗНЕС КРУГОВ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ МОЖЕТ ИГРАТЬ ВАЖНУЮ РОЛЬ В СМЯГЧЕНИИ ПОСЛЕДСТВИЙ И В ПЛАНЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ И

ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В ЧАСТНОСТИ ПУТЕМ ОТВЕТСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (ГЛАВА 30).

КОРПОРАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСИТСЯ К ВОЗМОЖНЫМ УГРОЗАМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСНОВЫВАЯСЬ НА 15 ПРИНЦИПЕ ДЕКЛАРАЦИИ РИО ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, В КОТОРОМ УКАЗАНО, ЧТО «ГДЕ СУЩЕСТВУЕТ УГРОЗА СЕРЬЕЗНОГО ИЛИ НЕОБРАТИМОГО УЩЕРБА, ОТСУТСТВИЕ ПОЛНОЙ НАУЧНОЙ УВЕРЕННОСТИ НЕ ДОЛЖНЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ В КАЧЕСТВЕ ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТСТРОЧКИ ПРИНЯТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ УХУДШЕНИЯ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ».

КОРПОРАЦИЯ РАЗРАБОТАЛА И РАЗМЕСТИЛА НА СВОЕМ САЙТЕ **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**, В КОТОРОМ УКАЗЫВАЮТСЯ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ **КОДЕКС ЭКОЛОГИЧЕСКИ ДРУЖЕСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ**, В КОТОРОМ ПРЕДСТАВЛЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРИМЕРЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРАКТИК. КОМПАНИЯ ОЖИДАЕТ ОТ СВОИХ ПАРТНЕРОВ СОБЛЮДЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ И БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ТЕХНОЛОГИИ

Целью Корпорации является внедрение и распространение технологий, которые являются безопасными для окружающей среды и решают ряд глобальных экологических проблем:

- ✓ очистка канализационных стоков до уровня дистиллированной воды;
- ✓ ликвидация иловых площадок, что практически снимает проблему вредного влияния их испарений на окружающую среду;
- ✓ переработка органических отходов для производства синтез-газа;
- ✓ переработка выхлопных газов в замкнутом цикле;
- ✓ утилизация и преобразование твердой составляющей отходов, ядовитых и токсичных отходов, других отходов, которые в обычных условиях самостоятельно не разлагаются или разлагаются в течение длительного периода; и др.
- ✓ очистка водоемов и мусорных полигонов;
- ✓ дезактивация и полное уничтожение патогенных микроорганизмов и бактерий, содержащихся в органических отходах;

В результате полученных эффектов Корпорация сможет решить следующие проблемы: уменьшение загрязненности воздуха, воды и почвы, восстановление флоры и фауны в регионах, снижение заболеваемости населения и в целом способствовать улучшению общей экологической обстановки.

Разработанные технологические новинки запатентованы и на сегодняшний день находятся в стадии заморозки, поскольку нуждаются в доработке и обширном финансировании. На данном этапе продолжаются переговоры с украинскими и зарубежными инвесторами для реализации проектов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

ВОДНАЯ ИНИЦИАТИВА

В прошлом году Корпорация присоединилась к глобальной инициативе **Водный мандат** Глобального договора для разработки и реализации политики и практики устойчивого развития в отношении воды, а также ознакомления с мировым опытом и практиками.

Корпорация придерживается политики ответственного управления водными ресурсами и ищет способы для решения глобальной проблемы недостатка водных ресурсов, способствовать сохранению и бережному отношению к этому ресурсу на всех уровнях.

Компания большое внимание отводит разработкам в сфере очищения вод, осознавая ценность ресурсов для планеты, а также существующего дефицита в развивающихся странах.

Среди проектов Корпорации **Система АЭЖ, которая экологически безопасна и решает ряд глобальных на сегодняшний день экологических проблем:**

- ✓ очистка канализационных стоков до уровня дистиллированной воды;
- ✓ ликвидация иловых площадок;
- ✓ очистка водоемов и мусорных полигонов.

При преобразовании тепла в холод появляется возможность использования **системы АЭЖ как системы безопасного и экологического кондиционирования**, что значительно уменьшает долю охладительных систем основанных на фреоне, являющимся одним из факторов образования озоновых дыр.

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЧИСТКИ СТОКОВ

С ПРИМЕНЕНИЕМ ЭЛЕКТРОИМПУЛЬСНОЙ ТЕХНОЛОГИИ (АЭК)

| <i>Степень очистки электроимпульсным методом</i> | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|------------------------------|
| <i>ингредиенты</i> | <i>Концентрация</i> | | |
| | <i>до очистки</i> | <i>после очистки</i> | <i>СанПиН, ПДК, не более</i> |
| <i>Мутность, мг/л</i> | <i>1,5 – 20</i> | <i>< 1,0</i> | <i>1,5</i> |
| <i>Запах, баллы</i> | <i>2 – 10</i> | <i>без запаха</i> | <i>2</i> |
| <i>Привкус, баллы</i> | <i>более 2,0</i> | <i>менее 2,0</i> | <i>2</i> |
| <i>Цветность, град.</i> | <i>20 – 80</i> | <i>< 10</i> | <i>20</i> |
| <i>Окисляемость перманганатная</i> | <i>5 – 10</i> | <i>< 3,0</i> | <i>< 5,0</i> |
| <i>РН</i> | <i>6 – 9</i> | <i>6 - 9</i> | <i>6 - 9</i> |
| <i>Железо общее, мг/л</i> | <i>0,3 - 12 (и более)</i> | <i>0,05 - 0,25</i> | <i>0,3</i> |
| <i>Марганец, мг/л</i> | <i>0,1 - 0,7 (и более)</i> | <i>0,05 - 0,1</i> | <i>0,1</i> |
| <i>Кадмий, мг/л</i> | <i><0,005</i> | <i>следы</i> | <i>0,001</i> |
| <i>Свинец, мг/л</i> | <i>0,03 - 0,3</i> | <i>следы</i> | <i>0,03</i> |
| <i>Молибден, мг/л</i> | <i>0,25 - 0,7</i> | <i>< 0,1</i> | <i>0,25</i> |
| <i>Медь, мг/л</i> | <i>1,0 - 2,5</i> | <i>< 0,01</i> | <i>1,0</i> |
| <i>Фенол, мг/л</i> | <i>0,01-0,02 (и более)</i> | <i>< 0,001</i> | <i>0,001</i> |
| <i>Нефтепродукты, мг/л</i> | <i>более 0,1</i> | <i>менее 0,1</i> | <i>0,1</i> |
| <i>Формальдегид, мг/л</i> | <i>0,05 - 0,4</i> | <i>0,03 - 0,05</i> | <i>0,05</i> |
| <i>Общее микробное число (бакт. в 1 мл)</i> | <i>500</i> | <i>< 50</i> | <i>50 ед.</i> |
| <i>Термотолерантные колиформные бактерии</i> | | <i>в 100 мл отсутствие</i> | <i>в 100 мл отсутствие</i> |
| <i>Общие колиформные бактерии</i> | | <i>в 100 мл отсутствие</i> | <i>в 100 мл отсутствие</i> |

| | | | |
|-----------------------------|--|-------|-----|
| Остаточный озон в РЧВ, мг/л | | < 0,3 | 0,3 |
|-----------------------------|--|-------|-----|

Цели:

- Разработка и распространение экологически безопасных технологий.
- Продвижение инициатив по снижению вредного воздействия.
- Формирование экологической ответственности у сотрудников и партнеров.
- Развитие экологических подходов в ведении бизнеса.
- Участие в формировании культуры утилизации отходов.
- Использование международного опыта.

МОНИТОРИНГ

Корпорация следит за соблюдением экологических принципов и проводит постоянный контроль деятельности, которая может иметь последствия для окружающей среды.

Старшим руководством проводится анализ общей ситуации в Украине существующих и возможных рисков бизнес деятельности, наблюдение за источниками антропогенных воздействий, прогнозирование возможных изменений состояния окружающей среды.

За этот отчетный год, как и за предыдущие, на Компанию не было наложено штрафов или финансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства.

IV. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10. *Деловые круги должны противодействовать всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.*

ПОЛИТИКА КОРПОРАЦИИ

КОРПОРАЦИЯ «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ВО ВСЕХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ, ПОДДЕРЖИВАЯ КОНВЕНЦИЮ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ, В КОТОРОЙ УКАЗАНО, ЧТО КОРРУПЦИЯ НЕСЕТ УГРОЗУ ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ОБЩЕСТВА, ПОДРЫВАЯ ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ СПРАВЕДЛИВОСТИ, А ТАКЖЕ НАНОСИТ УЩЕРБ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ПРАВОПОРЯДКУ.

КОРРУПЦИЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ НЕ ЛОКАЛЬНУЮ ПРОБЛЕМУ, А ТРАНСНАЦИОНАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ, ЗАТРАГИВАЯ ЭКОНОМИКУ ВСЕХ СТРАН, ЧТО ОБУСЛАВЛИВАЕТ ВАЖНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ И БОРЬБЫ С НЕЙ. КОМПАНИЯ ОЖИДАЕТ ОТ СВОИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ПРЕДОСТАВЛЕНА В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, ОПУБЛИКОВАННОМ НА САЙТЕ.

КОРПОРАЦИЯ СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ СВОЕЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ, ВЫЯВЛЕНИЕ И ПРЕСЕЧЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЯ В СФЕРЕ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ОСНОВАННОЙ НА ПРИНЦИПАХ ПРОЗРАЧНОСТИ, ЧЕСТНОСТИ, ОБЪЕКТИВНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ, ДОБРОСОВЕСТНОСТИ И ИСКЛЮЧАЮЩЕЙ ЛЮБЫЕ ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ КОРРУПЦИИ.

СИТУАЦИЯ В УКРАИНЕ

За отчетный год в Украине произошел ряд изменений в законодательной сфере по противодействию коррупции. В частности, 23 октября 2014 года Президентом Украины был подписан ряд законов, направленных на предотвращение коррупции и повышение прозрачности ведения бизнеса, среди которых:

Закон Украины "О принципах государственной антикоррупционной политики в Украине (Антикоррупционная стратегия) на 2014 – 2017 годы" утверждает стратегию, целью которой являются устранение коррупционных рисков, введение прозрачной системы государственных закупок и ликвидация коррупции в судебной системе. Кроме того, Антикоррупционная программа предусматривает разработку и внесение изменений в Конституцию Украины и законы с учетом рекомендаций Венецианской комиссии, ОБСЕ, других международных специалистов и экспертов.

Закон Украины "О Национальном антикоррупционном бюро Украины" вступает в силу 25 января 2015 года, он предусматривает создание нового государственного органа исполнительной власти – Национального антикоррупционного бюро Украины, целью которого являются раскрытие и предупреждение коррупционных правонарушений высших должностных лиц.

Принятие вышеупомянутых законов, безусловно, является положительным сигналом для общества, бизнеса и международного сообщества о том, что государство взяло курс на борьбу с коррупцией, предусмотрев институционную структуру и механизмы для предотвращения коррупции, выявления нарушений и привлечения нарушителей к ответственности. Однако, к сожалению, коррупция в Украине за последний год не уменьшилась, а в некоторых сферах даже выросла на 5-18%. Об этом свидетельствует сравнительный анализ исследований уровней коррупции в Украине, которые проводились компаниями Transparency International, Gallup International и Центр Разумкова.

РЕАЛИЗАЦИЯ

Корпорация «Солнечный Альянс» продолжает придерживаться корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость ко всем проявлениям коррупции.

Компания взаимодействует с клиентами, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основываясь на принципах справедливости, честности и открытости.

Сотрудники Корпорации должны содействовать выявлению случаев коррупции или любой подозрительной деятельности, как внутри компании, так и за ее пределами. В отчетном году в Корпорации не было зафиксировано случаев коррупционных действий, а также не было принято мер юридического характера в связи с противодействием конкуренции. Компания не занимает монопольного положения. Штрафы и финансовые санкции по отношению к Корпорации за несоблюдение законодательства и нормативных актов не применялись.

У сотрудников Корпорации было увеличено время для ознакомления с общими принципами борьбы с коррупцией в государственных и бизнес структурах на 15% за этот отчетный год. Компания предоставляет доступ для своего персонала к обучающим антикоррупционным программам, позволяющим выработать адекватную линию поведения сотрудника в нестандартной ситуации.

Цели:

- Разработка и совершенствование уже существующих программ подготовки персонала.
- Подготовка сотрудников по вопросам, касающимся национальных и международных правил, изучение языков.
- Обмен опытом и обучающими материалами.
- Посещение конференций и семинаров для содействия сотрудничеству и технической помощи.

МОНИТОРИНГ

Корпорация проводит контроль за соблюдением политики и практическими мерами в борьбе с коррупцией, а также проводит оценку эффективности в сфере антикоррупционной политики.

Высшим менеджерским составом проводится анализ тенденций в области коррупции на территории, где проводится деятельность Корпорации, а также законодательных изменений и текущих событий в этой области. Руководство проводит анализ информации в деле предупреждения коррупции и борьбы с ней.

Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству компании, при этом сотруднику гарантируется конфиденциальность. Корпорация не применяет репрессии в отношении лиц, сообщающих возможных нарушениях антикоррупционной политики.

Корпорация «СОЛНЕЧНЫЙ АЛЬЯНС»

Киев. Украина

сайт: www.solaralliance.com.ua

e-mail: international_relations@solaralliance.com.ua

worldwide@solaralliance.com.ua